



ВРЕМЯ ПРАЗДНОВАТЬ

19 июля – День металлурга!



Председатель Тульской Федерации профсоюзов Олег Лесников:

– Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли! От имени Тульской Федерации профсоюзов поздравляю вас с профессиональным праздником!

Металлургическая отрасль всегда была локомотивом экономики и неотъемлемой частью жизни нашего региона и не только его.

Тула – родина железоделательного производства России. Первые заводы были построены на нашей земле сначала Андреем Винусом, затем Никитой Демидовым. Наконец именно металлургии обязана своим рождением знаменитая тульская оборонка. Не будь тульских железных руд и Кузнечной слободы, не стал бы в будущем Тульский регион оружейной столицей России. Сегодня хоть и непростые времена в мире и нашей стране, тульская



металлургия продолжает выдавать на гора качественную и востребованную продукцию: превосходного качества товарный чугун, высококислотный доменный чугун, ферромарганец, художественное литье, уникальной чи-

стоты хром, пентоксид ванадия для получения суперпрочных сталей. Пущено в эксплуатацию производство стали для строительной промышленности. Заводы модернизируются, расширяются. Несмотря на мировой кризис, на

санкции в отношении России, на общее падение спроса, востребованность в тульской продукции как на мировом рынке, так и в России сохраняется.

Важно, что профсоюзные организации трех крупнейших металлургических производств (Тулачермет, Евраз Ванадий Тула, Косогорский металлургический комбинат) входят в Тульскую Федерацию профсоюзов. Это живые активные организации, возглавляющие которые энтузиасты своего дела, всегда готовы отстаивать права работников.

Уважаемые металлурги! Ваша профессия – дело стойких, сильных людей. Мы высоко ценим ваш вклад в развитие промышленности и укрепление экономики Тульской области и всей России.

От души желаем счастья, здоровья, благополучия вам и вашим семьям, а также пополнения рядов профорганизаций! Пусть каждый день радует новыми достижениями во благо нашей Родины!

ДРУЖИМ ЗАВОДАМИ



Кому доводилось наблюдать за трудом металлурга, того непременно охватывало чувство восхищения и преклонения перед этими мастерами огненных дел. И еще большее уважение вызывает установленный порядок в коллективе, где простой рабочий человек постоянно чувствует заботу и внимание.

На основных тульских металлургических предприятиях – Тулачермет, Косогорский металлургический завод, Ванадий – имеются свои первичные профсоюзные организации. К сожалению, над ними нет профильного обкома, который объединяет, направляет и помогает в насущных вопросах. Но вместе они стараются объединять финансовые, организационные и информационные усилия для того, чтобы сделать жизнь коллективов интереснее и насыщеннее. Так возникают общие мероприятия для людей, которые при других обстоятельствах вряд ли встретятся вместе.



Совместно проводятся спортивные состязания, стало традиционным ежегодное соревнование по рыбной ловле. Металлурги из разных заводов вместе побывали в калужском Парке птиц, парке «Патриот» в Москве, не говоря уже о посещении местных, тульских достопримечательностей. Сейчас идет подготовка к новому учебному году,

празднество предполагается провести 24 августа с вручением подарков детям членов профсоюза. Как всегда ребят поведут в один из развлекательных центров Тулы.

Председатели трех первичек постоянно на связи, у них даже есть свой чат. Если возникает какой-то юридический, трудовой, социальный и просто житейский вопрос, кол-

леги всегда готовы поделиться советом. Активная позиция лидеров-общественников замечена в ТФП, и недавно Татьяне Лобовой (Ванадий) вручили почетную грамоту за активную, многолетнюю работу по развитию профсоюзного движения.

Фото Татьяны Лобовой

ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

26 июня в стране прошли мероприятия в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В Туле соответствующая площадка работала в кластере «Октава». Ее посетили более трех тысяч соискателей и гостей. Делегацию Тульской Федерации профсоюзов возглавлял председатель Олег Лесников.

в трудовой книжке. Работа – это уверенность. Самостоятельность. Возможность содержать семью, расти, чувствовать себя нужным и видеть завтрашний день.

После официального открытия на главной сцене первый заместитель губернатора вручила призерам новой номинации «Второй старт» Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии»



Открыла мероприятие первый заместитель губернатора Тульской области Наталья Архипова:

– Рада приветствовать вас на федеральном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Сегодня такие площадки открываются по всей стране по поручению Президента России Владимира Владимировича Путина. И это действительно важное событие, потому что работа для человека — значит гораздо больше, чем запись

заслуженные награды. Победитель номинации Руслан Шевцов будет представлять наш регион на федеральном этапе конкурса.

На центральной площадке около полусотни работодателей представляли более 2 тысяч вакансий. Около 300 соискателей получили от работодателей предложения на вторичное собеседование. А кто-то смог найти работу прямо на мероприятии.

Особый акцент на ярмарке был сделан на молодежи. Подавляющее большинство



посетителей были моложе 35 лет. К слову, и делегация ТФП состояла в основном из представителей Молодежного совета. Председатель ТФП поделился своими впечатлениями:

– Безусловно, очень нужное мероприятие. Молодой соискатель, попадая сюда, ощущает свою нужность: его ждут на заводах, в учреждениях, в государственных структурах. Это вселяет уверенность в завтрашнем дне. Стоит добавить, что в большинстве отраслей экономики действуют дружные профсоюзы, развита система наставничества. И молодой человек, попадая в такой коллектив, находит поддержку старших товарищей – ему обязательно помогут освоиться, изучить профессию, подняться на ступень выше.

Всероссийская ярмарка прошла в 14 районах Тульской области. Всего в регио-

не работодатели представили 4386 предложений по трудоустройству. Также на площадках ярмарки проходил Фестиваль профессий, в рамках которого подростки могли познакомиться с востребованными специальностями в регионе через мастер-классы и интерактивные игры.

В «Октаве» в этот день состоялось еще одно важное кадровое событие для молодежи – форум «Взаимодействие», где говорилось об адаптации и поддержке молодых специалистов на предприятиях Тульской области: своим опытом делились промышленники и руководители предприятий.

Форум «Взаимодействие» в Тульской области проводится уже пятый год, каждый раз собирая десятки молодых специалистов, которые перенимают опыт и делятся своим.

ГЕОГРАФИЯ СОЛИДАРНОСТИ

ОПЫТ – ЛУЧШИЙ УЧИТЕЛЬ

С 26 июня по 3 июля в Республике Марий Эл прошел XVII Общероссийский Форум «Таир-2026». Это ежегодное событие, объединяющее педагогов со всей России, стало важной площадкой для профессионального диалога, обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов образования.

Форум объединил более 200 участников из 30 регионов России. Тульскую область представляли: Мария Астахова – директор Центра образования №1 г. Новомосковска; Софья Брындинова – учитель Нарышкинской средней школы Тепло-Огаревского района; Юлия Селезнева – педагог дополнительного образования детско-юношеского центра г. Тулы.

На торжественном открытии участников приветствовали заместитель министра образования и науки Марий Эл Андрей Сушенцов, председатель региональной организации Общероссийского профсоюза образования Людмила Пуртова, заместитель председателя Государственного Собрания, председатель Профобъединения Республики Марий Эл Александр Майоров.

В условиях цифровой трансформации образования особое внимание уделяется не только внедрению новых технологий, но и развитию эмоционального интеллекта педагогов. Это ключевая задача, которую отметил Александр Майоров. Он подчеркнул, что «Таир» давно стал местом притяжения для талантливой молодежи и площадкой для обмена опытом.

По программе форума прошли образовательные сессии, мастер-классы, тре-



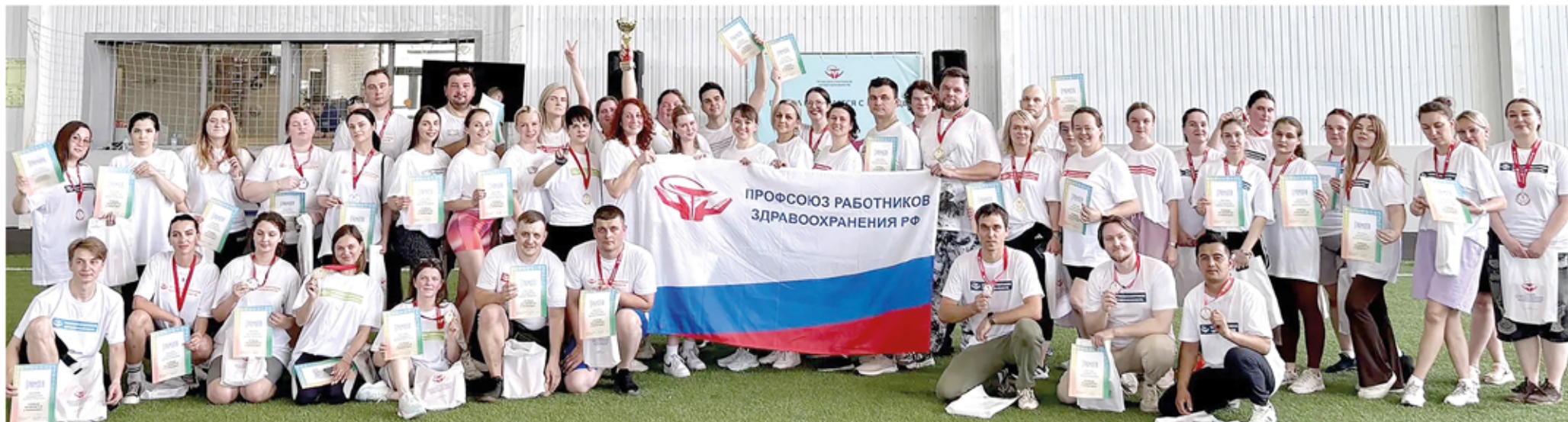
нинги по эмоциональному интеллекту и кибербезопасности, панельные дискуссии, спартакиада, экскурсии по Йошкар-Оле и посещение Марийского театра юного зрителя. Ключевые события: лекции и практикумы ведущих экспертов в области педагогики, психологии и цифровых технологий, обмен методическими наработками участников из разных регионов России, а также церемония общественного признания «Лидер дня».

Особое внимание в программе было уделено профилактике эмоционального выгорания, применению нейросетей в образовании и развитию эмоционального интеллекта как основы эффективного взаимодействия с учениками в современной цифровой среде. Как отметила педагог дополнительного образования детско-юношеского центра г. Тулы Юлия Селезнева: «Такие мероприятия помогают нам оставаться в курсе современных тенденций и

технологий, а также находить новые пути для развития и профессионального общения. Выражаю признательность Тульской областной организации Профсоюза за предоставленную возможность принять участие в данном мероприятии».

Заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки Лариса Золина
Фото участников форума

ЭНЕРГИЯ, АЗАРТ И КОМАНДНЫЙ ДУХ



В Год единства народов России и к Дню молодёжи областная организация Профсоюза работников здравоохранения провела Молодежный форум. Участников приветствовали директор департамента экономики и финансирования Министерства здравоохранения Тульской области Александр Фролов и председатель областной организации Профсоюза Оксана Сотник.

Молодые медики сменили белые халаты на спортивную форму в шести цветах профсоюзного брендинга.

Врачи, медсёстры, фельдшеры и специалисты соревновались в скорости, ловкости и слаженности. Команды придумывали профсоюзные лозунги, рисовали агитационные плакаты, отвечали на вопросы по медицинской деятельности, трудовому законодательству и деятельности Профсоюза. Командная поддержка в профсоюзной эстафете заряжала всех участников на победу.

Настоящая битва стратегий развернулась между медиками в лазертаге. Они показали, что умеют мгновенно принимать решения не только в операционных, но и на поле боя.

Все участники получили грамоты и памятные подарки от Профсоюза, а команда победителей - заслуженный кубок.

Но главной наградой стали яркие эмоции и мощный заряд позитива.

Наши молодые специалисты доказали: они умеют не только работать и спасать жизни, но и ярко, активно отдыхать!

ОТЗЫВ УЧАСТНИКА

От Новомосковской клинической больницы в мероприятии приняли участие четыре человека: я, моя супруга Наталья Щупова, Надежда из отдела закупок и Александр, медицинский техник.

Организаторы сделали интересный ход - участников случайным образом распределили по командам и выдали футболки разных цветов. Нам с супругой повезло оказаться в одной команде, Александр и Надежда попали в другие. Каждая команда состояла в среднем из десяти человек. Особенно приятно было увидеть в своей команде еще одного земляка - стоматолога Артема из Новомосковска.

С первых минут стало понятно, что у нас есть девушка, которая очень хотела стать капитаном команды. Конечно, я мог взять инициативу на себя, но сознательно этого не сделал. За годы работы руководителем я убедился, что лидерство - это не всегда желание быть первым. Иногда гораздо важнее вовремя дать возможность раскрыться другому человеку. Поэтому я поддержал ее стремление стать капитаном. Как показали дальнейшие события, это было правильное решение - каждый смог максимально проявить себя.

Программа форума оказалась очень насыщенной. Сначала мы создавали плакат, посвященный профсоюзному движению. Наша идея оказалась удачной и принесла дополнительные баллы. Затем последовали интеллектуальные викторины, медицинские задания, творческие конкурсы, где даже пришлось исполнять песню. Практически каждый этап сопровождался физическими испытаниями, поэтому скучать не приходилось.

После первой части организаторы подготовили отличный ланч. Бургеры, чай, кофе, сладости - все на достойном уровне. Это позволило немного отдохнуть, пообщаться с коллегами из разных медицинских учреждений и зарядиться силами перед финальной частью соревнований.

После интеллектуальных этапов наша команда шла «ноздря в ноздрю» с другими участниками. Все должно было решиться в заключительном испытании - лазертаге. Именно там нам удалось показать настоящую командную работу. Мы действовали слаженно, поддерживали друг друга, грамотно распределяли роли и в итоге одержали уверенную победу с большим преимуществом. Это был успех всей команды. Но особенно приятно отметить, что представители Новомосковска внесли в эту победу очень весомый вклад.

Для меня подобные форумы - это значительно больше, чем просто соревнования. Это возможность познакомиться с коллегами, обменяться опытом, увидеть, насколько талантливая, энергичная и инициативная молодежь сегодня работает в здравоохранении. Такие мероприятия напоминают простую, но очень важную истину: побеждают не отдельные люди, а команды. И настоящая сила руководителя заключается в том, чтобы вовремя помочь раскрыться тем, кто находится рядом. Мы вернулись домой с отличным настроением, новыми знакомствами и заслуженным чувством гордости за нашу команду и за Новомосковск. Такие встречи вдохновляют и еще раз подтверждают: у нашего здравоохранения есть сильное и перспективное будущее.

Алексей Щупов, заместитель главного врача по Детству ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница»
Фото обкома Профсоюза

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

УСЛОВИЯ КОЛДОГОВОРА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Стало доброй традицией проводить периодические рабочие встречи представителей Совета первичных профсоюзных организаций АО «РИР Энерго» с руководством компании. Традиция зародилась двадцать лет назад, когда компания называлась ТГК-4, впоследствии «Квадра», сейчас «РИР Энерго».

В конце июня состоялась очередная плановая встреча, что подтвердило статус основной диалоговой площадки между трудовыми коллективами и руководством.

В заседании приняли участие представители всех девяти регионов, в которых расположены филиалы компании - Белгородской, Воронежской, Курской, Липецкой, Орловской, Тамбовской, Тульской, Рязанской, Смоленской областей. Несмотря на то, что головной офис компании базируется в Москве, Совет представителей сохранил региональную прописку в Туле. Возглавляет Совет представителей на общественных началах председатель тульского «Электропрофсоюза» Нина Моргунова, она же представитель первичек Тульской области: Алексинской, Ефремовской ТЭЦ и «Центра обслуживания филиалов».

Основным вопросом повестки стала индексация заработной платы работников, запланированная на сентябрь текущего года. Изучив макроэкономические показатели и фактические данные по инфляции, которая на текущий период составила 3,3% при плановом значении 5,3%, Совет представителей выступил с инициативой повышения тарифных окладов на 7%. Данный шаг, по мнению профсоюзной стороны, позволит не только выполнить условия коллективного договора в части компенсации официальной инфляции, но и обеспечить рост доходов работников с учетом дополнительных выплат, что зафиксировано в протоколе заседания.

— Надо отдать должное стороне работодателя, — рассказала Нина Моргунова. — Мы подтвердили выполнение всех обязательств по коллективному договору, несмотря на финансовые трудности, сложившиеся у компании. Несмотря на



рост выручки почти на 10% в 2025 году, связанный с увеличением выработки электрической и тепловой энергии, компания завершила отчетный период с убытками. Предыдущий, 2024 год, также характеризовался отрицательными финансовыми результатами. Учитывая, что третий год убыточной работы может привести к применению процедур банкротства согласно действующему законодательству, данная ситуация вызвала озабоченность у членов Совета.

В ходе встречи представители профсоюза не получили исчерпывающих устных разъяснений о причинах возникновения убытков. В связи с этим Совет предложил стороне работодателя предоставить детальный анализ структуры расходов. В рамках полномочий, предоставленных коллективным договором, профсоюз намерен получить официальную информацию о финансовой деятельности компании, чтобы оценить риски и выработать совместные меры по их минимизации.

Несмотря на обозначенные финансовые сложности, участники Совета отметили высокий уровень социальной политики, проводимой компанией. Руководство своевременно оказывает поддержку регионам, подверженным рискам, и предоставляет дополнительные выплаты отдельным категориям работников. В коллективах сохраняется конструктивная и спокойная обстановка, работники настроены на достижение производственных результатов. На первом этапе профсоюзы сконцентрируют усилия на достижении договоренности по индексации заработной платы, после чего намерены вернуться к вопросу о финансовой устойчивости предприятия, учитывая стратегическую значимость генерирующих мощностей для энергосистемы регионов. Переговорный процесс продолжается, стороны остаются открытыми для диалога.

Фото обкома Электропрофсоюза

УДИВИТЕЛЬНОЕ – РЯДОМ!

В конце июня коллектив работников «Тулских городских электрических сетей» в очередной раз совершил чудесное путешествие. 50 членов профсоюза и члены их семей отправились на Фабрику «Фруже» Калужской области, где экскурсоводы открыли нам секреты производства конфет в промышленном масштабе.

Мы изучили отдельные производственные процессы – от подготовки сырья до упаковки готовой продукции. Прогдегустировали конфеты, только-только сошедшие с конвейера – свежайшие, покрытые еще не остывшим шоколадом. Услышали легенды и приметы народов мира о миндале, абрикосе, вишне, ягодах, – словом, о тех растениях, плоды которых используются для производства конфет Фруже.

Для каждого из нас был подготовлен «мастер-класс». Под руководством технолога фабрики мы своими руками сделали по пять конфет: самостоятельно их сформовали, украсили, завернули в настоящие фантики. Ко всему прочему каждому из нас подарили сладкий подарок. Экскурсия очень понравилась, а еще больше мастер-класс.

После этого мы отправились в небольшой городок Боровск, где нас встретила очаровательная, творческая, большой профессионал своего дела – экскурсовод Юлия Козикова. Два с половиной часа мы как зачарованные слушали интересный рассказ про маленький городок, о котором не знали до этого ничего!

Боровск расположен среди калужских лесов. В нем древние монастырские сте-

ны соседствуют с яркими уличными фресками, а тихие переулочки открывают виды, от которых перехватывает дыхание. Сюда стоит приехать за ощущением живой истории, за тишиной и за той особенной атмосферой русского провинциального города, которую все сложнее найти в наше время. Город стоит на холмах по обе стороны реки Протвы. В летописях Боровск появился в 1358 году.

Отдельную страницу составляет история старообрядчества. Юлия нам поведала трагический рассказ XVII века. В 1675 году здесь были заключены в земляную яму и погибли боярыня Феодосия Морозова и ее сестра Евдокия Урусова. В начале 2000-х годов на городище появилась часовня, обозначающая место их заточения и захоронения. Сегодня это не толь-



ко историческая точка, но и действующее пространство памяти: сюда приходят паломники, проходят службы и крестные ходы.

В конце XIX века здесь жил Константин Циолковский. В Боровске он провел более десяти лет и начал формулировать идеи, которые позже стали основой космонавтики.

Казалось, только один день, но сколько всего нового и интересного мы узнали. Приехали в Тулу поздно вечером уставшие, но счастливые и обогащенные новыми знаниями. Каждым своим очередным путешествием призываем всех – совершайте экскурсии по нашей прекрасной, красивой стране. Она такая великая! Впереди у нас много планов и задумок. Надеемся, что у нас все получится ведь когда мы вместе – это здорово!

Председатель ППО «ТГЭС» Елена Ванина
Фото участников путешествия



ИНФОРМАЦИЯ СФР

ВЫПЛАТА РОДИТЕЛЯМ ДВУХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ

Свыше 146 миллионов рублей перечислило тульским семьям Отделение СФР в рамках ежегодной семейной выплаты.

Прием заявлений продолжается до 1 октября. Выплата полагается родителям двух и более детей, работавшим и перечислявшим НДФЛ в прошлом году.

В каждом конкретном случае сумма, которую получают родители, индивидуальна и зависит от доходов, с которых начислен НДФЛ. Налог, удержанный по обычной ставке 13% или выше, пересчитывают по льготной – 6%. Разница между первоначальной и итоговой суммой возвращается родителю – это и есть ежегодная семейная выплата.

«По итогам первого месяца предоставления выплаты, её средний размер в нашем регионе, как и по всей стране, составляет порядка 30 тысяч рублей. Важно, что при определении суммы семейной выплаты уплаченный НДФЛ учитывается в полном объеме: уже полученные ранее налоговые вычеты на лечение, имущество и образование не вычитаются из общего объема средств. Это позволяет назначать меру поддержки в более высоком размере», – отметил управляющий Отделением Социального фонда России по Тульской области Андрей Филиппов.

Действующие правила позволяют оформить выплату обоим работающим роди-

телям. Если они в разводе, это не станет причиной для отказа в предоставлении средств. Однако обязательным условием в подобной ситуации является отсутствие долгов по алиментам.

Обратиться за выплатой также могут усыновители, опекуны и попечители, воспитывающие двух и более детей до 18 лет либо до 23 лет, если ребенок учится на дневном отделении.

Подать заявление на получение семейной выплаты жители региона могут через портал Госуслуг, клиентские службы отделения фонда или МФЦ.

Напомним, для определения права на получение новой меры поддержки применяется оценка доходов и имущества.

В Тульской области среднемесячный доход в пересчете на каждого члена семьи за прошлый год не должен превышать 26 599,50 рублей (1,5-кратный размер регионального прожиточного минимума). Движимое и недвижимое имущество семьи должно соответствовать установленным требованиям.

С полными правилами назначения ежегодной семейной выплаты можно ознакомиться на официальном сайте Соцфонда.

Консультацию специалиста Отделения СФР по вопросам оформления мер поддержки жители региона могут получить по номеру единого контакт-центра 8 (800) 100-00-01.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление
Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.
Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав. отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324. Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография»,
по адресу: 600036, г. Владимир, ул. Благодатная, д. 3.
Тираж 1050 экз. Номер подписан в печать
10 июля 2026 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Выход в свет 15 июля 2026 года. Цена свободная.

(3+)

(12+)

Размещено на правах рекламы